

## Casebeskrivelse – Jobcenter Herning 2

### Introduktion

Rummelig imidt arbejder for at få midtjyske borgere på kanten af arbejdsmarkedet tilbage i job. Selvom dette er vores overordnede mål, kan de indsats og aktiviteter, der er udviklet under Rummelig imidt, ligeledes føre andre positive effekter med sig end blot beskæftigelse.

Nedenstående casebeskrivelse-skabelon er udfærdiget med henblik på at indfange og beskrive diversiteten i de resultater, jeres projekt har opnået for forskellige borgere. I bedes derfor udfylde fire stk. skabeloner for fire forskellige borgere, der har været en del af jeres projekt. Her er det meningen, at I skal finde fire så forskellige casepersoner som muligt, hvorfor det ikke nødvendigvis bør være fire borgere, som har opnået beskæftigelse efter projektdeltagelse.

Casebeskrivelserne skal bidrage til den fortælling og de resultater, der ligger uden for de officielle måltal og skal ligeledes bidrage til forståelse af, at initiativer og indsatser kan have forskellige effekter på forskellige borgere af forskellige årsager. Casebeskrivelserne skal forsøge at belyse, hvordan og hvorfor projektdeltagelsen havde positive effekter for nogle borgere, og hvorfor andre borgere muligvis havde udfordringer, der medførte, at projektdeltagelsen havde mindre positive resultater.

Skemaet udfyldes så konkret og fyldestgørende som muligt, og alle casepersoner holdes anonymt, hvorfor disse ikke bør angives ved navn.

### /Rummelig imidt

#### BESKRIVELSE AF CASEPERSON

*Kandidaten er sidst i 40'erne og bor sammen med sin kone. De kommer oprindeligt fra Afghanistan og har ingen børn. Konen er meget fysisk handicappet og skal have hjælp til mange ting. Trods de hjemlige udfordringer forhindrer det ikke kandidaten i at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, da han ønsker at forsørge sig selv og sin kone. Han har en meget høj arbejdsmoral og føler sig ofte hævet over andre mennesker.*

**BESKRIVELSE AF AKTIVITETERNE I PROJEKTET**

*Kandidaten deltog i jobsøgningskursus, fiktive jobsamtaler og opkvalificering af sit CV. Sideløbende fik kandidaten lønnet prøvetid i Drift og Service indenfor rengøring, hvor han klarede sig rigtig godt. Han havde desværre den opfattelse, at han var chefen over de andre ansatte og var ofte efter dem, når de ikke gjorde deres arbejde efter hans standard. Flere samtaler blev afholdt, hvor projektmedarbejderen gjorde ham opmærksom på, at det ikke var hans job at holde øje med de andre, og at han skulle respektere sine kolleger.*

**BESKRIVELSE AF RESULTATER - KORTSIGTET**

*Efter prøvetiden er kandidaten blevet tilbudt en fastansættelse i Drift og Service, hvor han er glad for at være og vellidt af sine kolleger. Han har taget projektmedarbejderens ord til sig og udviser nu lang større respekt overfor sine kolleger. Han forstår nu, hvad det vil sige at være en god kollega.*

**BESKRIVELSE AF UDFORDRINER/SUCCESKRITERIER**

*Det har betydet meget for kandidatens udvikling, at han har haft de samtaler med projektmedarbejderen. Samtalerne har givet kandidaten en forståelse for, hvordan man begår sig på en arbejdsplads, og hvad det vil sige at være en god kollega.*

**BESKRIVELSE AF RESULTATER - LANGSIGTET**

*Kandidaten er stadig ansat i Drift og Service.  
Det er en kombination af projektmedarbejderens indsats og kandidatens egen motivation, der resulterer i det gode resultat.*

**ANDET**

*Er der resultater eller specifikke forhold, der var afgørende for casepersonens situation, der ikke er beskrevet i det ovenstående?*