

24. April 2018

Midtvejskonference RIM

HORSENS - I job gennem småjob



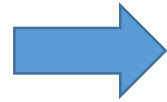
Horsens Kommune

HORSENS: "I job gennem småjob"

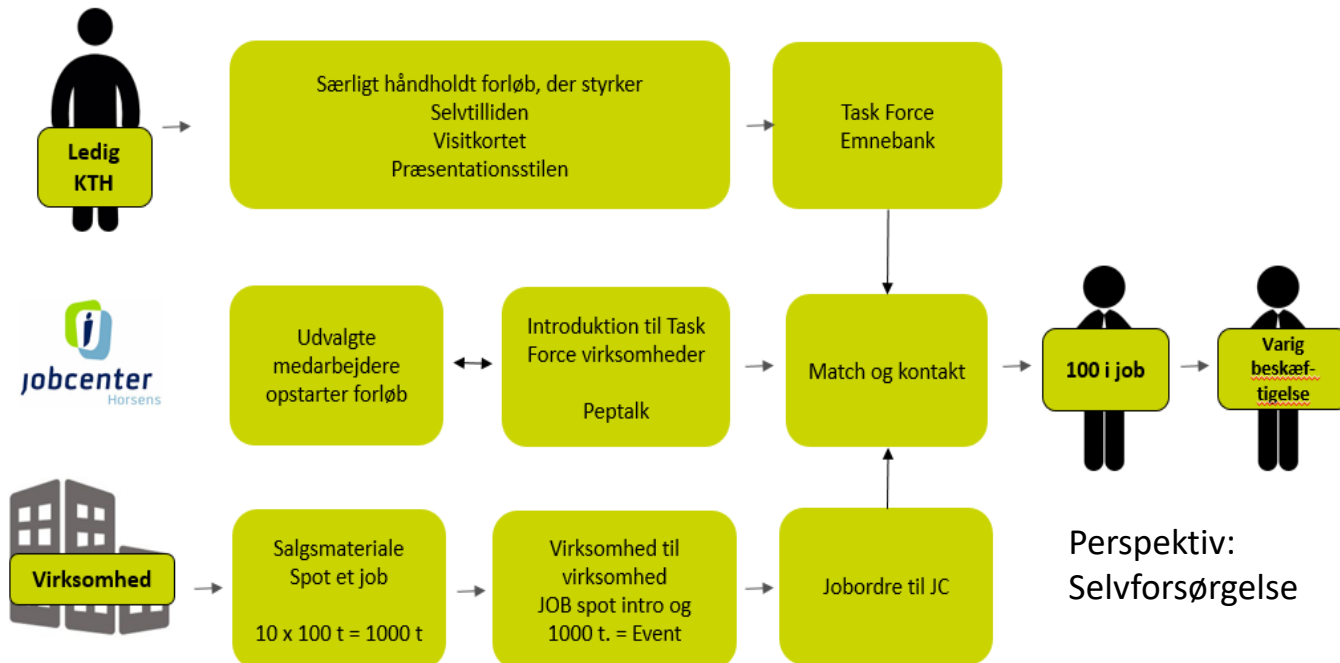
Projektets målgruppe:
Kontanthjælpsmodtagere

Mål:
100 borgere i småjob via særlig arbejdsmarkedsrettet indsats

TASK FORCES:
Virksomhedsspor
Borgerspor



Småjob



Selvtillid
Selvværd
Selvforsørgelse

Horsens Kommune

Task-forcens begyndelse

- Vision: "Vi vil inspirere virksomheder til at finde stjernen i den enkelte og derigennem skabe fælles succes"

- Mål: 100 småjobs

Task forcen bliver sat i spidsen for at udvikle nye metoder til at integrere flere på arbejdsmarkedet og til at styrke det sociale engagement i virksomhederne i Horsens.



Horsens Kommune

Intern Task Force

- Samarbejde rådgiver, virksomhedskonsulent, ekstern
- 119 borgere kontanthjælpsmodtagere
- Tilknyttet SPIN forløb
- 4 årlige samtaler med sagsbehandler
- 4 individuelle samtaler med ekstern konsult
- 4 netværksmøder incl Virksomhedsbesøg
- PROFILKORT, kinabog, aftaler
- Progressionskort (BIP-projekt)
- Tæt samarbejde mellem rådgiver og virksomhedskonsulent

SPIN PROJEKTET



SAMTALE



PROFILKORT



INDSIGT








NETVÆRK



Aug 16: 1370 på kontakthjælp, heraf
1032 aktivitetsparate.
Feb 18: 1197 kontakthjælp, heraf
951 aktivitetsparate.

For hver kontanthjælpsmodtager der
bliver selvforsørgende sparer
kommunen 152.000 årligt - og en
Horsens borger oplever værdien af
at blive en del af et
arbejdsfællesskab

TASK FORCE 2017 – aktiviteter

- Quick-guide til hvordan ”Spotte et småjob”

- Kontakt til netværk vha. netværksliste
- Åben virksomhed
- Pep-talks til ledige
- Profilkort

- Jobmesse “-mennesker mødes”

- JOBBUS 
- Horsens Running Social 22. marts 2018

- 113 småjobs, knap 30% i selvforsørgelse



Delkonklusioner

1. Tæt samarbejde mellem rådgiver og virksomhedskonsulent, sikrer bedste match. Lært noget af hinanden
2. Hyppige samtaler motiverer – ekstern eller intern
3. Fokus på evner fremfor mangler. Arbejdet med spørgeguide.
4. Re-orientering af borgerne, søge derhen hvor jobs'ene er
5. Samme Rådgiver – Samme Virksomhedskonsulent. Betyder bedre informationsflow og kendskab til borger der nu er klar til job. Øget ansvarsfølelse. Fra aktivitetsparat til jobparat.
6. Netværk kan gavne selvtillid og være test bane på sociale færdigheder samt deling af gode historier og jobåbninger. Screeningen er vigtig forudsætning for succes
7. Vigtigt at småjobbet ikke bliver en sovepude, der skal fortsat være fokus på muligheder for at målgruppen får flere timer og tættere tilknytning til arbejdsmarkedet
8. Ofte viser der sig flere muligheder når borgeren kommer i småjob, som betyder flere timer eller øget motivation til at søge videre.
9. JC fortsat gennemsyres af fokus på ansvar for eget liv (støtte og hjælpe, ansvar, motivation)
10. Yderligere arbejde med borgers CV/Profilkort



Resultater (RIM)

- 119 borger i SPIN forløb
- 32 besatte småjob i gruppen
- I alt 113 småjob
- Gennemsnit antal timer 12,5 timer
- Mere end 50% har fået flere timer siden de startede
- 26 i selvforsørgelse i perioden (af 119)
- 9 fra småjob til selvforsørgelse
- 43 har været i praktik
- [BILKA klip](#)



24. April 2018

Midtvejskonference RIM

HORSENS - I job gennem småjob



Horsens Kommune